



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2015.

PREMESSA

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria costituiscono allegati al contratto integrativo decentrato e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009. Per la redazione delle stesse le pubbliche amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto.

Esse sono finalizzate, secondo la normativa vigente in essere a:

- Supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- Fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell'amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Della Funz. Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 3 dicembre 2015 Contratto: _____ dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	01.01.2015/31.12.2015 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente: Emanuele Gaetano – Segretario Comunale Componente: Saccardo Franco – Responsabile Settore Finanziario <u>Organizzazioni sindacali ammesse:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

	Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Villaverla
Materie trattate dal contratto integrativo (In sintesi)	a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 b) Produttività e miglioramento dei servizi soggetti a valutazione; c) Utilizzo risorse variabili;
Rispetto dell'iter procedurale	▪ E' stata acquisita la certificazione positiva del Revisore unico del conto in data 03.12.2015; ▪ Con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 9 giugno 2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente il ciclo della performance; ▪ Con delibera del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale) n. 35 del 4 maggio 2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009; ▪ E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs.150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto) ▪ E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 (si per quanto di competenza) ▪ La relazione della performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto)

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il Fondo sviluppo risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del settore Finanziario n. 133 del 28 maggio 2015.

Con deliberazione n. 102 del 19 novembre 2015 la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, quantificando la parte variabile delle risorse per il fondo 2015.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, e dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del CCNL dell'1.04.1999.



Comune di Villaverla

Provincia di Venezia

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Con riferimento alla riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alle cessazioni di personale prescritta dall'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con la L. 122/2010, si precisa che viene confermata in quanto si è verificata la cessazione di un dipendente in data 31 marzo 2011.

Di seguito sono illustrati, secondo quanto disposto dal contratto integrativo, gli istituti economici finanziati (escludendo quelli stabili come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere e i compensi per le attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di Legge), considerato che si vuole attuare un sistema premiante secondo criteri di valorizzazione del merito, tenendo conto anche dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi definiti dell'Amministrazione.

Gli istituti finanziati sono:

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000):

La misura dell'indennità è stabilita in €. 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004.

Viene stanziato l'importo di €. 627,45 La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999.

Il compenso è destinato a prestazioni della squadra operai del Settore Tecnico che vengono svolte con continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità della persona.

Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di turno (art. 22 CCNL 14/09/2000):

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel CCNL 14/09/2000.

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000 come integrato dall'art. 11 CCNL 05/10/2001):

La disciplina dell'istituto è prevista nel CCDI e rispetta le norme del CCNL 14/09/2000 come integrato dell'art. 11 CCNL 05/10/2001.

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000)

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel CCDI e rispetta le disposizioni del contratto nazionale del 14/09/2000.

L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, Economo Comunale e agenti contabili, nella misura di seguito indicata:

- € 0,52 al giorno per un importo maneggiato mensile fino a € 10.000,00
- € 1,03 al giorno per un importo maneggiato mensile da € 10.000,01 fino ad € 25.000,00
- € 1,55 al giorno per un importo maneggiato mensile superiore ad € 25.000,00

Viene stanziato l'importo di €. 611,61.

Criteri di attribuzione: giornate di effettiva prestazione del servizio.

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuale nella misura di € 300,00

Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.

Compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999).

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione. (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)

La somma stanziata è pari ad €. 13.130,07 ed è finalizzata all'incentivazione di particolari progetti obiettivo di sviluppo relativi all'attivazione di nuovi servizi o di potenziamento quali-quantitativo di quelli esistenti. Viene erogata a consuntivo, al personale che partecipa agli specifici progetti obiettivo; è subordinata alla verifica, certificazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi proposti nella definizione del progetto e secondo i criteri definiti nello stesso, anche con verifiche intermedie.

I progetti sono:

Progetto	Budget
1 – Neve – ghiaccio - chiamate per funerali (conferma)	€ 3.800,00
2 – Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano delle risorse, degli obiettivi e della performance (conferma)	* € 10.090,00
* (il budget definitivo sarà determinato a consuntivo dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e dei progetti)	

Criteri di attribuzione mediante scheda di valutazione:

1. raggiungimento dell'obiettivo;
2. performance individuale quantitativa: tempo dedicato ad eseguire il progetto
3. performance individuale qualitativa: qualità della prestazione svolta dal singolo dipendente;

Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse

Destinazioni per finalità ricorrenti		
Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2004	10.708,68
Progressioni orizzontali	Art. 17 c. 2 lett b CCNL 01.04.99	35.093,50
TOTALE		45.802,18
Destinazioni per finalità valutabili		
Indennità di rischio	Art. 17 c. 2 lett.d CCNL 01.04.99	627,45
Indennità di disagio	Art. 17 c. 2 lett.e CCNL 01.04.99	0,00
Indennità per specifiche resp.	Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99	0,00
Indennità per specifiche resp. Ctg. B e C	Art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.99	600,00
Indennità di turno	Art. 17 c. 2 lett.d CCNL 01.04.99	0,00
Maggiorazioni festive	Art. 17 c. 2 lett.d CCNL 01.04.99	0,00
Indennità di reperibilità	Art. 17 c. 2 lett.d CCNL 01.04.99	0,00
Indennità maneggio valori	Art. 17 c. 2 Lett. d CCNL 01.04.99	611,61
Specifiche disp. Legge: Progettazioni interne	Art. 17 c. 2 lett.g CCNL 01.04.99	0,00
Specifiche disp. Legge: Ici	Art. 17 c. 2 lett.g CCNL 01.04.99	2.348,92
Specifiche disp. Legge: Altre - ISTAT	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	41,08
Progetto: neve – ghiaccio – chiamata funerali		3.800,00
Progetto: Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano delle risorse, degli obiettivi e della performance		10.090,00
Altro		0,00
TOTALE		18.119,06
TOTALE GENERALE		63.921,24



Comune di Villaverla

Provincia di Venezia

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

A norma dell'art. 3 del CCDI anno 2015 le clausole concordate trovano applicazione nell'anno in corso e anche successivamente al 31.12.2015 fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Gli incentivi economici legati alla produttività rispettano il dettato del D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 8 del CCDI anno 2015, stabilisce che gli stessi sono attribuiti attraverso un sistema basato su schede di valutazione, da compilarsi a cura dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri del raggiungimento degli obiettivi, della performance individuale quantitativa e della performance individuale qualitativa.

In ordine alle progressioni di carriera si evidenzia che le stesse non sono previste nella contrattazione integrativa per il corrente esercizio.

Il CCDI anno 2015 tende ad assegnare le risorse il più possibile per l'incentivazione della produttività essendo tale istituto direttamente e strettamente connesso al conseguimento degli obiettivi dell'ente, definiti dall'Amministrazione stessa, tenendo in considerazione anche i bisogni della collettività e dell'utenza, con le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 115 del 30 dicembre 2014 "Approvazione piano risorse, obiettivi e della performance provvisorio anno 2015"
- n. 31 del 31 marzo 2015 "Approvazione del piano risorse, obiettivi e della performance anno 2015".

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo sviluppo risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del settore Finanziario n. 133 del 28 maggio 2015.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate € 42.527,40

Risorse stabili al 22.01.2004 (CCNL 22.01.2004 art. 31, c. 2) date da:

- **articolo 14, comma 4, CCNL 1° Aprile 1999 (€ 882,92):**

riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 a prestazioni di lavoro straordinario;

- **articolo 15, comma 1, lett. a) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 25.576,77):**

gli importi dei fondi previsti per l'esercizio 1998 dall'art. 31, comma 2, lett. b-c-d-e CCNL 6 Luglio 1995;

- **articolo 15, comma 1, lett. b) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 0,00):**

ricomprensione le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998;

- **articolo 15, comma 1, lett. c) CCNL 1° aprile 1999 (€ 0,00):**

ricomprensione le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998 derivanti da risparmi di gestione destinati nel 1998 al trattamento economico accessorio;

- **articolo 15, comma 1, lett. g) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 7.195,10):**

le risorse destinate al pagamento del livello economico differenziato;

- **articolo 15, comma 1, lett. h) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 0,00):**

le risorse destinate, prima dell'Aprile 1999, al pagamento della ex indennità di € 774,69 al Personale di ottava qualifica funzionale o apicale nell'Ente;

- **articolo 15, comma 1, lett. j) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 2.156,11):**



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

l'incremento corrispondente allo 0,52% del monte salari del 1997 (€ 414.636,91), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 15, comma 1, lett. l) CCNL 1° Aprile 1999 (€ 0,00):

ricomprensive le quote di finanziamento del salario accessorio correlate al trasferimento di personale a seguito di avvenuti processi di decentramento e delega di funzioni;

- articolo 15, comma 5, CCNL 1° Aprile 1999 (€ 2.782,33):

ricomprensive le quote di finanziamento del salario accessorio correlate ad avvenuti incrementi delle dotazioni organiche cui ha fatto seguito l'effettiva assunzione di nuovo personale;

- articolo 4, comma 1, CCNL 5 Ottobre 2001 (€ 3.934,17):

l'incremento corrispondente ad un importo pari all'1,1% del monte salari del 1999 (€ 357.652,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 13.964,28:

- articolo 32, comma 1, CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 2.872,74):

l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,62% del monte salari del 2001 (€ 463.345,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 32, comma 2, CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 2.316,74):

verificata la sussistenza di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti inferiore al 39%, l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,50% del monte salari del 2001 (€ 463.345,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 33, comma 4, lettera a) CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 1.016,76):

indennità di comparto al 1 gennaio 2002 (quota a carico del bilancio);

- dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 Gennaio 2004 (€ 1.140,66):

incremento anno 2008 per effetto dell'applicazione del contratto dell'11 aprile 2008;

- articolo 4, comma 1, CCNL 9 Maggio 2006 (€ 2.505,00):

verificata la sussistenza di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,50% del monte salari del 2003 (€ 501.000,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- articolo 8, comma 2, CCNL 11 Aprile 2008 (€ 3.012,27):

verificati il rispetto del patto di stabilità interno, la coerenza con il quadro normativo delineato all'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 e la sussistenza di un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%, l'incremento corrispondente ad un importo pari allo 0,60% del monte salari del 2005 (€ 502.045,00) (rapporto su spese correnti al 20,53%), esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31 luglio 2009 (€ 1.100,11):

incremento anno 2009 per effetto dell'applicazione del contratto del 31 luglio 2009;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 3.080,15

- articolo 4, comma 2, CCNL 5 Ottobre 2001 (€ 3.080,15):

importo relativo al valore dell'anzianità e assegni ad personam (RIA) in godimento da parte del personale cessato, calcolato in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2010;

La somma complessiva calcolata prendendo a riferimento le sopracitate clausole contrattuali costituisce l'importo complessivo delle risorse decentrate stabili, pari a **€ 59.571,83**. Su tale importo viene applicata la riduzione di € 2.738,35, in applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, per cui l'importo delle risorse stabili è pari a **€ 56.833,48**.



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Sezione II – Risorse variabili

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 19 novembre 2015, è stata quantificata la parte variabile delle risorse decentrate.

Il fondo viene integrato, con risorse che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi, ai sensi:

- dell' articolo 15, comma 2 CCNL 1° Aprile 1999 per € 4.697,76:

incremento sino all'1,2% massimo del monte salari del 1997 (€ 414.636,91). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.975,18, pari all'importo iscritto nel 2010, ridotta di € 277,42, ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010. E' stato acquisito il parere del Revisore del Conto con verbale del 18 novembre 2015, nel rispetto delle condizioni dettate dal comma 4 del medesimo art. 15 e dal pieno rispetto dei vincoli e delle normative correlate al patto di stabilità e della disciplina delle spese di personale.

Le risorse vengono destinate a finanziare specifici obiettivi di produttività e di qualità assegnati agli uffici;

- dell' articolo 15, comma 1, lett. k CCNL 1° Aprile 1999 per € 2.390,00:

risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni del personale, (compensi spettanti ai tecnici per premiare la progettazione interna, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006, I.C.I., ISTAT, ecc), nel dettaglio:

- a) € 2.348,92 destinato per l'attività di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili;
- b) €. 0,00 per incentivazione progettazione interna – art. 92, comma 5 e 6, del D.Lgs 163/2006;
- c) €. 41,08 per i compensi ISTAT;

La disciplina dettata dall'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili e le disposizioni vigenti che legittimano lo stanziamento delle risorse in contesto sono le seguenti:

- rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art. 1 comma 557, della legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
- incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente inferiore al 50%, calcolata come da art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 (conv. in legge n. 133/2008) testo vigente, per l'anno precedente e, tendenzialmente, per quello in corso;
- rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità interno nell'esercizio 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 (sulla base dei dati presuntivi), sulla base del bilancio di previsione approvato, e suo monitoraggio periodico (art. 40 comma 3-quinquies D.Lgs. 150/2009);
- applicazione delle norme e principi di cui al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e Titolo III "Merito e premi" del D.Lgs. 150/2009, alla luce del "correttivo" D.Lgs. 141/2011, con particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'ente ed all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche della "Riforma Brunetta" (sospesa l'applicazione delle fasce di merito);

Si attesta che questo ente ha rispettato tutte le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento/mantenimento delle risorse in contesto, in quanto:

- nell'anno 2014 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Patto di Stabilità Interno (art. 77-bis commi da 2 a 31 del D.L. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008 e s.m.i.) e l'attuale situazione contabile dell'ente risulta in linea con l'iniziale programmazione improntata al rispetto dei vincoli imposti dal legislatore;
- ha rispettato l'art. 1, comma 557 - ter della Finanziaria 2007 riducendo costantemente (in valore assoluto) le spese di personale dell'anno 2011 rispetto all'anno 2010, dell'anno 2012 rispetto all'anno 2011, dell'anno 2013 rispetto all'anno 2012, dell'anno 2014 rispetto al valore medio delle spese di personale del triennio



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

2011-2013, dell'anno 2015 (nel bilancio di previsione e nel bilancio assestato) rispetto al valore medio delle spese di personale del triennio 2011-2013;

- ha ridotto l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti mantenendola altresì al di sotto della soglia del 50%, e precisamente:

- facendo riferimento alla spesa di personale (IRAP inclusa), considerata nel suo complesso, l'incidenza risulta pari al 26,63% nel 2011 (percentuale calcolata sull'importo delle spese correnti definitivamente impegnato), al 26,43% nel 2012 (percentuale calcolata sull'importo delle spese correnti definitivamente impegnato), al 24,29% nel 2013 (percentuale calcolata sull'importo delle spese correnti definitivamente impegnato), al 28,13% nel 2014 (percentuale calcolata sull'importo delle spese correnti definitivamente impegnato) e al 26,50% nel 2015 (percentuale calcolata sull'importo delle spese correnti definitivamente previste in bilancio);

- Con delibera del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale) n. 35 del 4 maggio 2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individuale, ai sensi dell'art. 10, comma 5, D.Lgs 150/2009;

- Con delibera della Giunta Comunale n. 31 del 31 marzo 2015 "Approvazione del piano risorse, obiettivi e della performance anno 2015", comprendente:

- a) gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con la Relazione previsionale e programmatica;

- b) l'attribuzione dei capitoli di spesa e delle risorse economiche ai responsabili di settore;

La somma complessiva delle risorse variabili, al netto della riduzione di € 277,42, in applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, è pari a € 7.087,76.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, a causa della cessazione dal servizio di un dipendente il 31 marzo 2011, si è provveduto alla riduzione delle risorse stabili e di quelle variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Anno 2010	Riduzione	Anno 2015
Risorse stabili	€ 59.574,45	€ 2.738,35	€ 56.833,48
Risorse variabili	€ 4.975,18	€ 277,42	€ 4.697,76
Totale	€ 64.549,63	€ 3.015,77	€ 61.531,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 56.833,48
Totale delle risorse variabili	€ 7.087,76
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 63.921,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'indennità di comparto, con parziale finanziamento a carico del Bilancio dell'ente, e l'importo dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali, sono stati determinati ai sensi e agli effetti dagli artt. 33 e 34 del CCNL 22 gennaio 2004, nonché dalle dichiarazioni congiunte: n. 14 del CCNL 22.04.2004, n. 4 del CCNL 09 maggio 2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009 e Parere Aran del CCNL 11.04.2008 e sono quantificati nel modo seguente:



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

	Quota a carico del Bilancio	Quota a carico del Fondo	Totale
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2004)	€. 1.016,76	€. 9.691,92	€. 10.708,68
Progressioni orizzontali consolidate (Art. 17 c. 2 lett b CCNL 01.04.99)	€. 0,00	€. 35.093,50	€. 35.093,50

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le risorse del fondo di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono determinate dall'indennità di comparto e dal costo delle progressioni economiche orizzontali pregresse, giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, pari rispettivamente ad €. 10.708,68 e €. 35.093,50.

Sono altresì escluse dalla contrattazione integrativa le somme destinate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni del personale, nel dettaglio:

- attività di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili	€ 2.348,92
- incentivazione progettazione interna – art. 92, comma 5 e 6, del D.Lgs 163/2006	€ 0,00
- compensi ISTAT per attività di rilevazione	€ 41,08

La somma preventivamente stanziata ammonta ad € 2.390,00;

Totale delle destinazioni non disponibili: €. 48.192,18

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI anno 2015 destina specificamente una parte delle risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000) per €. 627,45

Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000) per €. 611,61

Criteri di attribuzione: giornate di effettiva prestazione del servizio.

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999) per €. 600,00.

Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.

Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione per €. 13.890,00;
i progetti sono:

- neve – ghiaccio - chiamata per funerali	€ 3.800,00
- obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano risorse ed obiettivi e della performance	€ 10.090,00

I criteri di attribuzione mediante scheda di valutazione:

1) raggiungimento dell'obiettivo;

2) performance individuale quantitativa: tempo dedicato ad eseguire il progetto;



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

3) performance individuale qualitativa: qualità della prestazione svolta dal singolo dipendente.

Totale delle destinazioni regolate dal contratto: €. 15.729,06

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 53.505,24
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€. 14.836,66
Totale poste di destinazione del fondo	€. 68.341,90

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'indennità di comparto e l'importo dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali sono parzialmente finanziate a carico del Bilancio dell'ente, con la seguente quantificazione:

	Quota a carico del Bilancio	Quota a carico del Fondo	Totale
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2004)	€. 1.101,49	€. 10.499,59	€. 11.601,08
Progressioni orizzontali consolidate (Art. 17 c. 2 lett b CCNL 01.04.99)	€. 0,00	€. 35.093,50	€. 35.093,50

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) le risorse stabili ammontano a € 56.833,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 45.802,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) gli incentivi economici legati alla produttività sono attribuiti attraverso un sistema selettivo basato su schede di valutazione da compilarsi a cura dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri del raggiungimento dell'obiettivo, della qualità della prestazione resa e del tempo effettivamente dedicato al progetto.
- c) per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 L. 122/2010, e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

COSTITUZIONE DI FONDI 2010 – 2013 – 2014 - 2015

Risorse che vengono definite in un unico importo		Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	42.527,40	42.527,40	42.527,40	42.527,40
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.872,74	2.872,74	2.872,74	2.872,74
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.316,74	2.316,74	2.316,74	2.316,74
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.505,00	2.505,00	2.505,00	2.505,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	3.012,27	3.012,27	3.012,27	3.012,27
CCNL 22/01/2004 – dichiarazione congiunta n. 14	Incremento anno 2008 per effetto applicazione contratto 11.04.2008	1.313,91	1.140,66	1.140,66	1.140,66
CCNL 31/07/2009 – dichiarazione congiunta n. 1	Incremento anno 2009 per effetto applicazione contratto 31.07.2009	1.236,27	1.100,11	1.100,11	1.100,11
Assegni anzianità e ad personam cessati al 31.12.2006 (anno 2010) e 31.12.2010 (anno 2012)		2.818,20	3.080,15	3.080,15	3.080,15
Indennità comparto carico bilancio		1.097,28	1.023,48	1.016,76	1.016,76
TOTALE		59.699,81	59.578,55	59.571,83	59.571,83
Art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010	Riduzione per cessazione di un dipendente al 31.03.2011		2.738,35	2.738,35	2.738,35
TOTALE		59.699,81	56.840,20	56.833,48	56.833,48
Risorse variabili da definirsi ciascun anno					
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		17.445,34	7.047,71	6.810,66	2.390,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	0,00			
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	4.975,18	4.975,18	4.975,18	4.975,18
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi/riorganizzazione	0,00			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	0,00			
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	0,00			
Economie/altre risorse economiche		0,00			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Par-time	0,00			
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 2	Fino allo 0,7% Monte salari 2003	0,00			
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,9% Monte salari 2005	0,00			
CCNL 31/07/09 art. 4 comma 2	Fino allo 1,5% Monte salari 2007	0,00			
TOTALE		22.420,52	12.022,89	11.785,84	7.365,18



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010	Riduzione per cessazione di un dipendente al 31.03.2011 calcolata su € 4.975,18		277,42	277,42	277,42
TOTALE		22.420,52	11.745,47	11.508,42	7.087,76
TOTALE GENERALE		82.120,33	68.585,67	68.341,90	63.921,24

RIPARTO DEI FONDI 2010 – 2013 – 2014 -2015

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI		Anno 2010	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015
Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2004	11.599,94	10.715,40	11.601,08	10.708,68
Progressioni orizzontali consolidate lett b	Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.99	39.189,68	36.196,81	35.093,50	35.093,50
TOTALE		50.789,62	46.912,21	46.694,58	45.802,18
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI					
Indennità di rischio	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	680,00	627,62	631,69	627,45
Indennità di disagio	Art. 17 c. 2 lett. e CCNL 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità per specifiche resp.	Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità per specifiche resp. Ctg B e C	Art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01.04.99	466,65	466,65	466,65	600,00
Indennità di turno	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Maggiorazioni festive	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di reperibilità	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità maneggio valori	Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01.04.99	633,97	599,76	608,25	611,61
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	86,41	572,40	0,00	0,00
Specifiche disposizioni di Legge: Ici	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	16.618,42	3.196,31	6.810,66	2.348,92
Specifiche disposizioni di Legge: ISTAT censimenti	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	740,51	3.279,00	0,00	41,08
Progetto: neve – ghiaccio – chiamata funerali		3.600,00	3.800,00	3.800,00	3.800,00
Progetto: attivazione nuova sezione Amministrazione trasparente nel sito web istituzionale" (nuovo)			500,00		
Progetto: distribuzione chiavi a tutte le utenze domestiche e non domestiche per i nuovi contenitori per la raccolta dei rifiuti solidi urbani ed assimilati" (nuovo)			500,00		
Progetto: Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano risorse, obiettivi e della performance (PRO)		6.254,75	8.131,72	4.632,31	10.090,00
Progetto: raggiungimento obiettivi all'anticorruzione e alla				4.697,76	



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

trasparenza					
Progetto "sportello lavoro"		600,00			
Progetto "protocollo"		1.650,00			
TOTALE		31.330,71	21.673,46	21.647,32	18.119,06
TOTALE GENERALE		82.120,33	68.585,67	68.341,90	63.921,24
Somme non utilizzate		0,00	0,00	0,00	0,00

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Si prende e si dà atto che nel bilancio di previsione 2015 sono stati predisposti appositi capitoli di spesa con relativi stanziamenti per la corretta imputazione dei valori di competenza nei limiti espressi dal fondo, come articolato al precedente modulo II.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, fino all'esercizio finanziario 2014.

Preso atto che, dalla lettura dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito con la Legge 122/2010, e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/04/2011 n. 12, si evince che:

1. i fondi per la contrattazione decentrata integrativa per i singoli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, i fondi stessi devono essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale;

3. l'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013 ha previsto che nell'art. 9, comma 2 bis del decreto legge 78/2010 le parole "e sino al 31 dicembre 2014" e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'art. 9, comma 2 bis predetto il seguente periodo "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

a tal proposito la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 precisa che per l'anno 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 2 maggio 2012 n. 16, contenente le istruzioni necessarie alla rilevazione dei dati del conto annuale 2011, che elenca le voci non rilevanti nella quantificazione dell'importo del fondo anno 2010, costituente limite per gli anni successivi e fino al 31.12.2014:

- economie del fondo anno precedente;
- quote per progettazione;
- il conto terzi (a titolo esemplificativo, le risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT, i proventi per



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai soggetti medesimi, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari);

- i compensi agli avvocati per sentenze favorevoli;
- le risorse da comunità europea;

Considerati altresì i contenuti della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 04.10.2011 che, in relazione alle risorse ex art. 15 lettera k) CCNL 01.04.1999. ha stabilito quanto segue:

"Alla luce del quadro normativo di riferimento e della ratio che ne costituisce il fondamento deve ritenersi che la disposizione di cui al citato art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78 sia di stretta interpretazione; sicché in via di principio, essa non sembra possa ammettere deroghe o esclusioni (cfr. anche Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 285 del 2011) in quanto la regola generale voluta dal legislatore è quella di porre un limite alla crescita dei fondi della contrattazione integrativa destinati alla generalità dei dipendenti dell'ente pubblico....le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2-bis, sono solo quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti. Alla luce di quanto precede deve aggiungersi che, ai fini del calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9 comma 2-bis, e cioè per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a dette finalità, vale a dire (esclusivamente) progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna..."

Considerati i contenuti della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Veneto n. 26/2012/par - seduta del 14 dicembre 2011, in merito all'inclusione o meno dei compensi ISTAT tra le voci di salario accessorio "bloccate" dall'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010, che recita:

"...In relazione a quanto sopra, il Collegio non può far altro che ribadire che esse non sono soggette al blocco sancito dall'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 dal momento che tali somme sono già state stanziare nel bilancio dello Stato e quindi già conteggiate agli scopi dei saldi della finanza pubblica e, inoltre, le stesse spese sono state specificatamente escluse dai limiti del patto di stabilità: dalle norme sul contenimento delle spese di personale, risulta chiaro quindi come il legislatore abbia posto una particolare attenzione a tali emolumenti, affinché non vi siano ostacoli né allo svolgimento delle attività censuarie e neppure alla liquidazione delle somme spettanti, posto che le stesse non presentano margini di discrezionalità, essendo già stato definito l'importo da erogare alle singole amministrazioni".

Si da atto che:

1. il fondo per lo sviluppo risorse decentrate, costituito come definito al precedente Modulo I, rispetta, fino all'esercizio finanziario 2014 il tetto determinato dal Fondo anno 2010;
2. a decorrere dall'anno 2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi; come meglio evidenziato nella seguente tabella:

VOCI DI COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
RISORSE DECENTRATE STABILI	59.699,81	57.472,16	56.835,10	56.840,20	56.833,48	56.833,48
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	22.420,52	11.980,45	18.108,69	11.745,47	11.508,42	7.087,76
IMPORTO TOTALE DEL FONDO	82.120,33	69.452,61	74.944,79	68.585,67	68.341,90	63.921,24



Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599
Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it pec: villaverla.vi@cert.ip-veneto.net

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

VOCI FONDO NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Economie del fondo anno precedente	0,00	38,78	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote per progettazione	86,41	699,08	1.683,73	572,40	0,00	0,00
Il Conto Terzi (quali le somme trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti dall'ISTAT)	740,51	2.178,08	8.337,00	3.279,00	0,00	41,08
Compensi agli avvocati per sentenze favorevoli	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse da comunità europea	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IMPORTO TOTALE DELLE DECURTAZIONI	826,92	2.915,94	10.020,73	3.851,40	0,00	41,08

IMPORTO TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
	81.293,41	66.536,67	64.924,06	64.734,27	68.341,90	63.921,24

2. il fondo 2015 consente di rispettare anche i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale con riduzione, in termini assoluti per l'anno 2015, della spesa del personale, comprensiva di IRAP, rispetto alla spesa 2014, rispetto al valore medio delle spese di personale del triennio 2011-2013 e rispetto all'incidenza percentuale sulle spese correnti calcolato sulla previsione assestata del bilancio di previsione esercizio finanziario 2015;

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2015, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2015, che presenta sufficiente disponibilità.

Villaverla, 03 dicembre 2015

Dott. Franco Saccardo
Responsabile Settore Finanziario