

## VALIDAZIONE PERFORMANCE - ESERCIZIO 2016

### Considerato:

- 1 Che il processo di valutazione dei responsabili di settore per l'esercizio 2016 ha avuto regolare svolgimento mediante:
  - ✓ trasmissione da parte dei responsabili delle relazioni di rendicontazione sulla base degli obiettivi e risorse formalmente assegnati per l'esercizio 2016 con idonee deliberazioni giuntali;
  - ✓ incontri individuali tra i responsabili stessi ed il Nucleo di Valutazione, che si sono regolarmente svolti appena disponibili le relazioni di rendicontazione, conformemente a quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione;
  - ✓ successivamente ai colloqui sono stati regolarmente forniti gli (eventuali) elementi di approfondimento e/o integrazione richiesti durante gli incontri con i responsabili.
  
- 2 Che dal processo di valutazione e dalla documentazione a supporto resa disponibile, è emerso come il livello medio complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il relativo Piano per l'esercizio 2016, sia stato elevato.
  
- 3 Che si è preso atto del raggiungimento da parte dell'Ente dell'obiettivo di rispetto del patto di stabilità-

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Villaverla, ed in particolare l'art. 7 comma 2: "*In applicazione dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009, ai fini della erogazione delle premialità connesse al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle performance individuali, il nucleo di valutazione attesterà che si potrà procedere al relativo pagamento allorché le valutazioni siano state completate e sussistano le condizioni per effettuare detto pagamento in quanto in coerenza con la definitiva validazione della Relazione sulla performance di cui al precedente art. 6.*"

Constatato conseguentemente che il Nucleo di Valutazione ha già proceduto alla predisposizione della proposta di valutazione dei responsabili per l'esercizio 2016, a seguito della valutazione puntuale del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'esercizio con gli idonei strumenti di programmazione.

Vista la comunicazione a mezzo mail a cura del responsabile del Servizio Finanziario, del 07/07/2017 con cui si comunica che l'Ente ha regolarmente provveduto a quanto previsto dal Regolamento degli Uffici e Servizi, art 6, relativamente alla Relazione sulla Performance, ovvero:

- approvazione del rendiconto di gestione con deliberazione con DCC 20/2017;
- schema di rendiconto e allegata relazione con DGC 40/2017;

- referto del controllo di gestione trasmesso 23/06/2017.

Tutto ciò visto e considerato, preso atto di tutte le premesse, delle relazioni di rendicontazione ed integrazioni, dell'esito dei colloqui, delle proposte di valutazione dei responsabili presentate dal Nucleo, dell'assolvimento di quanto previsto dall'art 6 del ROUSS, della richiesta di procedere in quanto il processo è stato completato dall'Ente, si riscontra come vi siano gli elementi favorevoli richiesti per la validazione della relazione sulla performance e quindi per poter procedere.

  
Il Nucleo di Valutazione