

COMUNE DI VILLAVERLA

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNUALE PER LA EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

| Punteggio massimo parziale | Punteggio massimo totale |
|--|--------------------------|
| | 60 |
| 1) CAPACITA' DI GESTIONE | |
| a) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati | 40 |
| 2) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | |
| a) Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio temperando diversi impegni | 4 |
| b) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro | 8 |
| c) Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e "burocratismi" promuovendo la qualità dei servizi | 4 |
| d) Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione al controllo di gestione | 8 |
| e) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali | 8 |
| f) Qualità dell'apporto personale specifico | 4 |
| g) Contributi all'integrazione tra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative | 4 |

PUNTEGGIO TOTALE

N.B. Per punteggi inferiori a 60 punti non si assegna l'indennità di risultato.

Per punteggi compresi tra 60 e 100 si assegna l'indennità di risultato compresa tra il 10% ed il 25% dell'indennità di posizione già assegnata.

L'indennità di risultato (i.r.) in valore percentuale per un punteggio p ottenuto all'interno dell'intervallo tra 60 e 100 punti è ottenuta con la seguente formula:

i.r. (in percentuale dell'indennità di posizione) = $\frac{15p-500}{500}$ = % dell'indennità di posizione

40

Indennità di risultato €

Il nucleo di valutazione