



COMUNE DI VILLAVERLA

Provincia di Vicenza

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

Copia

N° 44/2011 del 31/03/2011

OGGETTO: ART. 21 DELLA LEGGE 4 NOVEMBRE 2010 N. 183. ADOZIONE LINEE GUIDA IN MERITO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Voce Titolare: 2007 - I/9.2

Prot. N.: 0004417 / 2011

L'anno duemilaundici, addì trentuno del mese di Marzo, nella sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Bicego dott. Egidio e con la partecipazione del Segretario Comunale Emanuele dott. Gaetano.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	<u>Presenti</u>	<u>Assenti</u>
BICEGO Egidio	SI	
COLOSSO Enzo	SI	
DE MARCHI Giovanni	SI	
FABRIS Manuel	SI	
GONZO Ruggero	SI	
GRESELIN Maria Cristina	SI	
CROSARA Vittorio	SI	

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: ART. 21 DELLA LEGGE 4 NOVEMBRE 2010 N. 183.ADOZIONE LINEE GUIDA IN MERITO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la legge 4 novembre 2010 n. 183 che all'articolo 21 modifica l'art. 57 del Decreto Legislativo 165/2001 rubricato "Pari Opportunità", ove si prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

RILEVATO che tale Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che, inoltre, il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

RICHIAMATA altresì la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno dettato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RILEVATO che tramite i Comitati Unici di Garanzia, il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, oltre a favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal d.lgs. 81/2008 e s.m.i. nonché dal d.lgs. 198/2006 di attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

RITENUTO opportuno adottare appositi indirizzi generali per orientare l'attività gestionale nella costituzione dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

PRESO ATTO che il Segretario comunale ha attestato la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti vigenti;

CON voti unanimi resi nei modi di legge;

DELIBERA

Di formulare i seguenti indirizzi in merito all'adozione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 che per semplicità di esposizione di seguito verrà indicato come CUG:

- il CUG esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale;
il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, individuati tra i dipendenti dell'ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
i componenti designati dall'amministrazione devono assicurare, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui è articolato l'ente e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;
è fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, di soggetti esterni all'amministrazione, nonché di esperti;
il CUG è nominato con atto del Segretario comunale che ne assume la Presidenza;
Il Segretario comunale, nell'individuazione dei soggetti da nominare, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della gestione di gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;
al fine di accertare il possesso dei requisiti si fa riferimento ai curricula degli interessati;
al fine di attuare una maggiore trasparenza nelle scelte dei componenti del CUG verrà adottata una procedura di interpello rivolta a tutto il personale;
il CUG adotterà una volta costituito un proprio regolamento interno;
il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
il CUG promuove, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza;

Di dare atto che gli indirizzi sopra elencati sono emanati in conformità alle indicazioni contenute nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso,

Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito internet comunale e trasmesso, alle R.S.U.

1. Di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di dare seguito, con tempestività agli ulteriori adempimenti.

Letto , Confermato, Sottoscritto

IL SINDACO
F.to Bicego dott. Egidio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Emanuele dott. Gaetano

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 29/04/2011 al 14/05/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Emanuele dott. Gaetano

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione il 10/05/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Emanuele dott. Gaetano
