



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2018. (Art.40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

### PARTE I – Indicazioni generali

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria costituiscono allegati al contratto integrativo decentrato e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i.. Per la redazione delle stesse le pubbliche amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 3-sexies dello stesso decreto.

Ai sensi della normativa vigente, sono finalizzate:

- a supportare la *delegazione trattante di parte pubblica* con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli *organi di controllo* con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al *cittadino / utente*, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Della Funz. Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011.

### PARTE II – LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### MODULO 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Preintesa: 18.12.2018 Contratto: 27 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 - 31.12.2018 e comunque fino alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente: Emanuele Gaetano – Segretario Comunale Componente: Cusinato Bruna – Responsabile Settore Finanziario <u>Organizzazioni sindacali ammesse:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

## Settore Finanziario – Ufficio: Personale

	<p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> CISL – F. P.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali assenti in data 18.12.2018:</u> UIL – F.P.L. FP - CGIL</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> CISL – F. P. UIL – F.P.L. FP - CGIL</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Villaverla
Materie trattate dal contratto integrativo (in sintesi)	a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 b) Produttività e miglioramento dei servizi soggetti a valutazione; c) Utilizzo risorse variabili;
Rispetto dell'iter procedurale	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ E' stata acquisita la certificazione positiva del Revisore unico dei conti in data 18.12.2018;</li><li>▪ Con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 9 giugno 2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente il ciclo della performance;</li><li>▪ Con delibera del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale) n. 35 del 4 maggio 2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009;</li><li>▪ E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs.150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto)</li><li>▪ E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 (per quanto di competenza)</li><li>▪ La relazione della performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 (non trova applicazione per gli Enti Locali – art. 16 dello stesso decreto)</li></ul>

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

Il Fondo sviluppo risorse decentrate stabili per l'anno 2018 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del settore Finanziario n. 404 del 29.11.2018.

Con deliberazione n. 123 del 06.12.2018 la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, quantificando la parte variabile delle risorse per il fondo 2018.



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

## Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 68 del medesimo CCNL.

Con riferimento alla riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alle cessazioni di personale prescritta dall'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con la L. 122/2010, si precisa che viene confermata nell'importo di € 277,42 in quanto si è verificata la cessazione di un dipendente in data 31 marzo 2011.

Di seguito sono illustrati, secondo quanto disposto dal contratto integrativo, gli istituti economici finanziati (escludendo quelli stabili come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere e i compensi per le attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di legge), considerato che si vuole attuare un sistema premiante secondo criteri di valorizzazione del merito, tenendo conto anche dei bisogni della collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi definiti dell'Amministrazione.

Gli istituti finanziati sono:

### Indennità condizioni di lavoro – Art. 70-bis

- comma 1, lettera b) - rischio

Sulla scorta di apposita attestazione del medico del lavoro viene riconosciuta l'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 mensili, ai dipendenti appartenenti alla squadra operai avuto riguardo alla continua esposizione dei medesimi, durante l'attività lavorativa, a condizioni di rischio potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dovuta all'impiego di attrezzature e strumenti che possono determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti nonché rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione e postura.

Viene stanziato l'importo di **€ 616,80**.

Criteri di attribuzione: periodo di effettiva esposizione al rischio.

- comma 1, lettera c) – maneggio valori

L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, sulla base di attestazioni da parte dei Responsabili di settore, per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato, nella misura di seguito indicata:

- € 0,52 al giorno per un importo maneggiato mensile fino a € 10.000,00 (€ 1,00 al giorno dal 21 maggio 2018)
- € 1,03 al giorno per un importo maneggiato mensile da € 10.000,01 fino ad € 25.000,00
- € 1,55 al giorno per un importo maneggiato mensile superiore ad € 25.000,00

Viene stanziato l'importo di **€ 636,54**.

Criteri di attribuzione: giornate di effettiva prestazione del servizio.

### Indennità per specifiche responsabilità – Art. 70-quinquies

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe.

Viene riconosciuto un compenso annuale complessivo nella misura di **€ 600,00** da ripartire tra i due dipendenti individuati.

Criteri di attribuzione: riconoscimento di specifiche responsabilità.



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

*Settore Finanziario – Ufficio: Personale*

## **Incentivazione alla produttività e al miglioramenti dei servizi soggetti a valutazione, progetti-obiettivo. (art. 68,, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)**

La somma stanziata è pari ad € **16.537,49** ed è finalizzata all'incentivazione di particolari progetti obiettivo di sviluppo relativi all'attivazione di nuovi servizi o di potenziamento quali-quantitativo di quelli esistenti. Viene erogata a consuntivo, al personale che partecipa agli specifici progetti obiettivo; è subordinata alla verifica, certificazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi proposti nella definizione del progetto e secondo i criteri definiti nello stesso, anche con verifiche intermedie.

I progetti sono:

Progetto	Budget
1 – Neve – ghiaccio - chiamate per funerali (conferma)	€ 4.800,00
2 – Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano delle risorse, degli obiettivi e della performance (conferma) * (il budget definitivo sarà determinato a consuntivo dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e dei progetti)	* € 11.737,49
<b>TOTALE</b>	<b>16.537,49</b>

### **Criteria di attribuzione mediante scheda di valutazione:**

1. raggiungimento dell'obiettivo;
2. performance individuale quantitativa: tempo dedicato ad eseguire il progetto
3. performance individuale qualitativa: qualità della prestazione svolta dal singolo dipendente;

### **Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse**



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

## Settore Finanziario – Ufficio: Personale

Destinazione per finalità ricorrenti		
progressioni orizzontali (anni precedenti)	33.848,19	art.67, comma 1, CCNL 2016-2018
differenze incrementi stipendiali a regime progressioni orizzontali (anno 2018)	1.325,04	art.67, comma 2, lett. B) CCNL 2016-2018
indennità di comparto (quota carico fondo)	10.050,06	art.67, comma 1, CCNL 2016-2018
<b>TOTALE</b>	<b>45.223,29</b>	

Destinazione per finalità valutabili		
indennità condizioni di lavoro - rischio	616,80	art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21.05.2018
indennità maneggio valori	636,54	art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21.05.2018
indennità per specifiche responsabilità - ufficiale di stato civile e anagrafe	600,00	art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018
progetto neve-ghiaccio e chiamate per funerali	4.800,00	art. 68, comma 2, lett. B) CCNL 2016-2018
progetto "piano delle risorse, degli obiettivi e della performance"	11.737,49	art. 68, comma 2, lett. B) CCNL 2016-2018
<b>TOTALE A</b>	<b>18.390,83</b>	
recupero evasione ICI	1.573,00	art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 2016-2018
compensi indagini ISTAT	18,08	art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 2016-2018
incentivi per funzioni tecniche	3.519,66	art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 2016-2018
<b>TOTALE B</b>	<b>5.110,74</b>	
<b>TOTALE (A+B)</b>	<b>23.501,57</b>	

<b>UTILIZZO COMPLESSIVO</b>	<b>68.724,86</b>
-----------------------------	------------------

A norma dell'art. 1 del CCDI anno 2018, le clausole concordate trovano applicazione nell'anno in corso e anche successivamente al 31.12.2018 fino alla stipulazione del nuovo contratto 2019-2021. A tale fine, le parti hanno dato atto che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la vigente contrattazione nazionale.

Gli incentivi economici legati alla produttività rispettano il dettato del D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 8 del CCDI anno 2018 stabilisce che gli stessi sono attribuiti attraverso un sistema basato su schede di valutazione, da compilarsi a cura dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri del raggiungimento degli obiettivi, della performance individuale quantitativa e della performance individuale qualitativa.

Il CCDI anno 2018 assegna le risorse prevalentemente per l'incentivazione della produttività essendo tale istituto direttamente e strettamente connesso al conseguimento degli obiettivi dell'ente definiti dall'Amministrazione stessa, in considerazione anche dei bisogni della collettività e dell'utenza, con la seguente deliberazione di Giunta Comunale:

▲ n. 8 del 30.01.2018 "Approvazione del piano della performance 2018-2020".

In ordine alle progressioni di carriera si evidenzia che le stesse non sono previste nella contrattazione integrativa per il corrente esercizio.



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

*Settore Finanziario – Ufficio: Personale*

## PARTE III - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo sviluppo risorse decentrate stabili per l'anno 2018 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del settore Finanziario n. 404 del 29.11.2018.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, € **57.760,18** così determinate:

ART.67, COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2017	
(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	45.345,60
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001)	6.116,18
di cui: commi 1 e 2 (CCNL 2002-2005)	5.189,48
di cui: comma 7 - 0,20% M.S. 2001 per alte professionalità (ART.67, C. 1, CCNL 2016-2018)	926,70
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.521,76
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.012,27
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 22/01/04 E N. 1 CCNL 31/07/09 )	2.240,77
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
(ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) DAL 2011	261,95
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	-
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI ART.9, C. 2-BIS, D.L. 78/2010	-2.738,35
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>57.760,18</b>



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

*Settore Finanziario – Ufficio: Personale*

Risorse stabili art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018, € 2.330,98 così determinate:

ART.67, COMMA 2 PARTE STABILE	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67, C.1, CCNL 2016/2018</b>	<b>57.760,18</b>
<b>Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - ART.67, C.2</b>	
RIA - art.67, c. 2, l. c)	1.005,94
RISORSE ART.2, C.3, D.LGS. 165/2001 - ART.67, C.2, L. D	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART.67, C. 2, L. E	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO ART.67, C.2, L. G	-
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART.67, C.2, L. H	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART.23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>1.005,94</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART.67, C.2</b>	
INCREMENTO ART.67, C. 2, L. A) - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016-18) <b>A VALERE DALL'ANNO 2019</b>	-
DIFFERENZIALI INCREMENTI A REGIME ANNO 2018 - (ART. 67, C.2, lett b CCNL 2016-2018)	1.325,04
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART.23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>1.325,04</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>60.091,16</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 06.12.2018, è stata quantificata la parte variabile delle risorse decentrate nell'importo di € 9.560,40 al netto della decurtazione di di € 277,42 prevista dall'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e della decurtazione di € 248,10 operata ai fini del rispetto del limite del fondo con riferimento all'anno 2016.

Essa è così suddivisa:

- compensi per specifiche disposizioni di legge art. 67, comma 3, lett. c) – indagini ISTAT e recupero evasione ICI: € 1.591,08
- compensi per obiettivi strategici art. 67, c.3, lett. h): € 4.449,66
- compensi per specifiche disposizioni di legge art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi per funzioni tecniche € 3.519,66

## Sezione III – Decurtazioni del fondo

In applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, si è provveduto ad applicare la riduzione delle risorse decentrate nell'importo di € 277,42 per effetto della cessazione dal servizio di un dipendente in data 31 marzo 2011.

In applicazione, altresì, dell'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n.75, è stata apportata l'ulteriore riduzione di € 248,10 al fine di assicurare il rispetto del limite corrispondente all'importo



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

*Settore Finanziario – Ufficio: Personale*

determinato per l'anno 2016.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 60.091,16
Totale delle risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	€ 9.560,40
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 69.651,56</b>
Risorse di carattere stabile e variabile non soggette a limite	€ 4.844,70
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2018 SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>€ 64.806,86</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016 SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>€ 64.806,86</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'indennità di comparto e l'importo dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali, sono stati determinati ai sensi degli artt. 33 e 34 del CCNL 22 gennaio 2004, dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.04.2004, n. 4 del CCNL 09 maggio 2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, dal Parere Aran del CCNL 11.04.2008, nonché dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018, e sono quantificati nel modo seguente:

	Quota a carico del Fondo
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2004 - art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 10.050,06
Progressioni orizzontali consolidate (Art. 33 CCNL 2004 - art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 33.848,19
Differenze incrementi a regime progressioni orizzontali quota anno 2018 (Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 1.325,04
<b>TOTALE</b>	<b>€ 45.223,29</b>

## MODULO II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le risorse del fondo di natura obbligatoria che non possono essere oggetto di negoziazione sono determinate dall'indennità di comparto, dal costo delle progressioni economiche orizzontali pregresse e dei differenziali retributivi derivanti dall'applicazione dell'art.67, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018, giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, pari rispettivamente ad € 33.848,19, € 10.050,06, ed € 1325,04, per un totale complessivo di **€ 45.223,29**.

Sono altresì escluse dalla contrattazione integrativa le somme destinate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni del personale, nel dettaglio:

- attività di recupero dell'Imposta Comunale sugli Immobili € 1.573,00



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

## Settore Finanziario – Ufficio: Personale

- compensi ISTAT per attività di rilevazione	€ 18,08
- incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs 50/2016	€ 3.519,66
<b>TOTALE: € 5.110,74</b>	

Pertanto, l'importo totale delle **destinazioni non regolate specificamente dal contratto integrativo** è pari ad **€ 50.334,03**

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI anno 2018 destina specificamente una parte delle risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

### A) Indennità condizioni di lavoro – Art. 70-bis

- comma 1, lettera b) – rischio: importo stanziato **€ 616,80**
- comma 1, lettera c) – maneggio valori: importo stanziato **€ 636,54**

### B) Indennità per specifiche responsabilità – Art. 70-quinquies

Importo stanziato **€ 600,00**

### C) Compensi per obiettivi strategici art. 67, c.3, lett. h)

Importo stanziato **€ 4.800,00**

### D) Compensi legati alla performance individuale art. 68, c. 2, lett. b)

Importo stanziato **€ 11.737,49**

I criteri di attribuzione mediante scheda di valutazione:

- 1) raggiungimento dell'obiettivo;
- 2) performance individuale quantitativa: tempo dedicato ad eseguire il progetto;
- 3) performance individuale qualitativa: qualità della prestazione svolta dal singolo dipendente.

**Totale delle destinazioni regolate dal contratto integrativo (A+B+C+D): € 18.390,83**

## Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	50.334,03
Somme regolate dal contratto	18.390,83
<b>TOTALE</b>	<b>68.724,86</b>

## Sezione V – Destinazioni (Risorse) temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'indennità di comparto e l'importo dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali, sono stati determinati ai sensi e degli artt. 33 e 34 del CCNL 22 gennaio 2004, dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.04.2004, n. 4 del CCNL 09 maggio 2006, n.



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

## Settore Finanziario - Ufficio: Personale

1 del CCNL 31.07.2009, dal Parere Aran del CCNL 11.04.2008, nonché dall'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018, e sono quantificati nel modo seguente:

	Quota a carico del Fondo
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2004 - art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 10.050,06
Progressioni orizzontali consolidate (Art. 33 CCNL 2004 - art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 33.848,19
Differenze incrementi a regime progressioni orizzontali quota anno 2018 (Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 1.325,04
<b>TOTALE</b>	<b>€ 45.223,29</b>

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € **60.091,16**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **45.223,29**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività sono erogati in base al CCNL e sono attribuiti attraverso un sistema selettivo basato su schede di valutazione da compilarsi a cura dei Responsabili di Settore, sulla base dei criteri del raggiungimento dell'obiettivo, della qualità della prestazione resa, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

*Settore Finanziario – Ufficio: Personale*

## MODULO III

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

### COSTITUZIONE DEI FONDI 2016-2017-2018

VOCI DI COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
RISORSE DECENTRATE STABILI	57.760,18	57.760,18	60.091,16
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	7.199,86	7.496,91	9.560,40
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO</b>	<b>64.960,04</b>	<b>65.257,09</b>	<b>69.651,56</b>
a dedurre: RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (differenze incrementi a regime CCNL 2016-2018)	-153,18	-450,23	-1.325,04
a dedurre: RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (incentivi per funzioni tecniche)	-	-	-3.519,66
<b>RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>64.806,86</b>	<b>64.806,86</b>	<b>64.806,86</b>

### RIPARTO DEI FONDI 2016-2017-2018

#### DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI

Voci		Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Indennità di comparto	Art. 33 CCNL 22.01.2004	10.634,83	10.708,68	10.050,06
Progressioni orizzontali consolidate	Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.99	33.904,04	33.014,62	33.848,19
Differenziali incrementi retributivi CCNL 2016-2018	Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	153,18	450,23	1.325,04
<b>TOTALE</b>		<b>44.692,05</b>	<b>44.173,53</b>	<b>45.223,29</b>

#### DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI

Voci		Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	Art.70-bis, comma 1, lett.b) CCNL 2016-2018	532,58	526,00	616,80
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	Art.70-bis, comma 1, lett.c) CCNL 2016-2018	561,36	622,10	636,54
Indennità per specifiche responsabilità	Art.70-quinquies CCNL 2016-2018	600,00	600,00	600,00
Specifiche disp.legge: Progettazioni	Art. 17 c. 2 lett. g CCNL 01.04.99	-	-	-
Specifiche disp.legge: Incentivi per funzioni tecniche	Art. 67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	-	-	3.519,66
Specifiche disposizioni di Legge: Recupero evasione Ici	Art. 67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	1.670,10	1.670,10	1.573,00
Specifiche disposizioni di Legge: Indagini ISTAT	Art.70-ter CCNL 2016-2018	-	-	18,08
Progetto: neve – ghiaccio – chiamata funerali	Art.68, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	3.800,00	4.800,00	4.800,00
Progetto: Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel piano risorse, obiettivi e della performance (PRO)	Art.68, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	11.498,43	11.259,84	11.737,49
<b>TOTALE</b>		<b>18.662,47</b>	<b>19.478,04</b>	<b>23.501,57</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>63.354,52</b>	<b>63.651,57</b>	<b>68.724,86</b>



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

Settore Finanziario – Ufficio: Personale

## MODULO IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Si da atto che nel bilancio di previsione 2018 sono stati predisposti appositi capitoli di spesa con i relativi stanziamenti per la corretta imputazione dei valori di competenza nei limiti espressi dal fondo.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 il quale dispone che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*;

Visto l'art.67, comma 7, del CCNL 2016-2018 il quale prevede che *“la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”*;

Si da atto che il fondo per le risorse decentrate 2018 consente di rispettare anche i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale come previsto dalla normativa sopra richiamata e come rappresentato dalla tabella di cui al precedente Modulo III.

#### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2018, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2018, che presenta sufficiente disponibilità.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 21.05.2018 il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo inte-*



# Comune di Villaverla

Provincia di Vicenza

Comune gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355511 Fax. 0445/355599

Internet: [www.comune.villaverla.vi.it](http://www.comune.villaverla.vi.it) e-mail: [info@comune.villaverla.vi.it](mailto:info@comune.villaverla.vi.it)

pec: [villaverla.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:villaverla.vi@cert.ip-veneto.net)

## *Settore Finanziario – Ufficio: Personale*

---

*grativo definita dalle parti, corredata da apposita relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”;*

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

Villaverla, 27 dicembre 2018

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Bruna Cusinato