



Comune di Villaverla
Provincia di Vicenza
Gemellato con il Comune di Tuglie (Le)



Piazza delle Fornaci, 1 - 36030 Villaverla C.F. e P.IVA 00241700244 Tel. 0445/355531
Fax. 0445/355539

Indirizzo Internet: www.comune.villaverla.vi.it e-mail: info@comune.villaverla.vi.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2018.**

Premesso che:

- 1) con determinazione del Responsabile del settore finanziario n. 392 del 26.11.2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2018 destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- 2) con deliberazione di G.C. n. 123 del 06.12.2018 sono state fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e destinate le risorse decentrate variabili per l'anno 2018;
- 3) in data 18.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Villaverla per l'anno 2018;
- 4) in data 18.02.2018 il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole in merito alla conformità della suddetta ipotesi di accordo decentrato con le norme del CCNL vigenti;
- 5) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 130 del 20.12.2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 18.12.2018, nella sede del Comune di Villaverla, ha avuto luogo l'incontro

TRA

la Delegazione di parte datoriale nella persona del Segretario Comunale Emanuele dott. Gaetano, Presidente

E

le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria rappresentate dai Signori:

Alberton Margherita Cisl
Paglin Carola UIL
Bagnara Stefano CGIL

le RSU rappresentate dai Signori:

Carretta Romina
Pasqualotto Patrizia
Ponzio Luca

Carretta Romina
Carretta Romina

Premesso che in data 21.05.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto l'art. 8 del medesimo CCNL il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n.75, il quale dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" omissis...

Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile".

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il sotto riportato contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente del Comune di Villaverla - anno 2018.

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente del Comune di Villaverla con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, di durata superiore a sei mesi, pieno o parziale.

Relativamente ai contenuti del nuovo CCNL 21 maggio 2018, le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto ha riguardato il periodo 01.01.2017 - 31.12.2017, convergono sulla durata annuale del presente CCDI dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la vigente contrattazione nazionale.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO

In applicazione dell'art. 27 del CCNL 21.05.2018, è consentito di posticipare di quindici minuti l'orario in entrata determinato per ciascun dipendente. In tal caso il dipendente interessato dovrà recuperare il ritardo in entrata nell'ambito del mese di

Petrucci K. B. Caceres Rovino A. C.

B. J.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";

- nelle more della stipula del presente CCDI sono state erogate al personale dipendente le indennità contrattuali così come disciplinate dal CCDI sottoscritto in data 19.12.2017;
- è in fase di elaborazione il CCDI normativo, con il quale verranno disciplinate le materie di cui all'art. 7 del CCNL 21.5.2018;
- ai sensi dell'art.71 del CCNL 25.05.2018, la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni;

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è così definito:

ART.67, COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2017	
(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	45.345,60
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001)	6.116,18
di cui: commi 1 a 2 (CCNL 2002-2005)	5.189,48
di cui: comma 7 - 0,20% M.S. 2001 per alla professionalità (ART.67, C. 1, CCNL 2016-2018)	926,70
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.521,76
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.012,27
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 22/01/04 E N. 1 CCNL 31/07/09)	2.240,77
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, Lett. L), CCNL 1998-2001)	-
(ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) DAL 2011	261,95
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	-
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 E DAL 2015 IN POI ART.9, C. 2-BIS, D.L. 78/2010	-2.738,35
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	57.760,18

Caro Rosa fgl Petrone Rik

B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Risorse variabili ESCLUSE dal limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18 solo provenienti da parte stabile art.67, c. 1 e c.2	-
RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO - ART.67, C.3, L. E CCNL 2016/2018	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART.67, C.3, L. B CCNL 2016/2018 - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOME 34/2018	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 183/2006)	-
ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, L. C CCNL 2016/2018 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/2016) DAL 2018	3.619,66
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67, C.3, L. C CCNL 2016/2018 ART.53, C. 7, D.Lgs. 165/2001	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART.23, C.2, D.LGS. 75/2017	3.619,66
TOTALE PARTE VARIABILE	10.085,92

RIEPILOGO	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	70.177,08
di cui: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	65.332,38
di cui: TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE	4.844,70

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA RISORSE VARIABILI - SECONDA PARTE ART.9, C. 2-BIS, D.L. 78/2010 (ANNI 2011/2014)	277,42
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.40, C. 3, D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI	-
TOTALE DECURTAZIONI	277,42

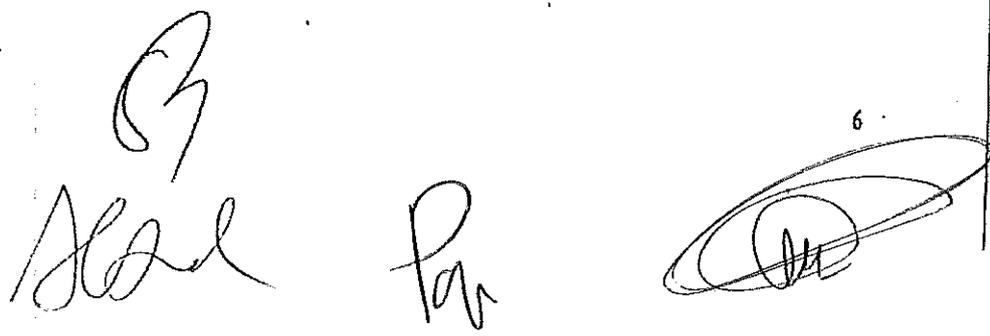
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	69.899,66
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2018 - ART.23, C.2, D.LGS. 75/2017	-248,10
SOMMA A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	69.651,66

VERIFICA FINALE				
	2016		2018	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	67.975,81		70.177,08	
da dedurre: DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER GLI ANNI 2011/2014	-3.015,77		-277,42	
TOTALE				
VOCI ESCLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE		64.168,04		69.899,66
TOTALE		153,18		4.844,70
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2018 - ART.23, C.2, D.LGS. 75/2017 FONDO 2018				-248,10
				64.651,66

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O. IMPUTATA A BIANCO		30.500,00		30.500,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O. IMPUTATA A BIANCO		7.625,00		7.625,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART.23, C.2, D.LGS. 75/2017		38.125,00		38.125,00
DECURTAZIONE DA OPERARE				-248,10

Carote Rasse: prof. C. Petrucci

6



ART. 7 INDENNITA' VARIE

Indennità condizioni di lavoro – Art. 70-bis

- comma 1, lettera b) - rischio
Sulla scorta di apposita attestazione del medico del lavoro viene riconosciuta l'indennità, nella misura di € 30,00 mensili, ai dipendenti appartenenti alla squadra operai avuto riguardo alla continua esposizione dei medesimi, durante l'attività lavorativa, a condizioni di rischio potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dovuta all'impiego di attrezzature e strumenti che possono determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti nonché rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione e postura.
- comma 1, lettera c) – maneggio valori
L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, sulla base di attestazioni da parte dei Responsabili di settore, per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nella misura di seguito indicata:
 - € 0,52 al giorno per un importo maneggiato mensile fino a € 10.000,00 (€ 1,00 al giorno dal 21 maggio 2018)
 - € 1,03 al giorno per un importo maneggiato mensile da € 10.000,01 fino ad € 25.000,00
 - € 1,55 al giorno per un importo maneggiato mensile superiore ad € 25.000,00

Indennità per specifiche responsabilità – Art. 70-quinquies, comma 2, lettera a)

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuale complessivo nella misura di € 300,00.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le parti, stabiliscono di disciplinare la erogazione di fondi connessi alla produttività collettiva ed individuale tramite la individuazione di appositi progetti legati tutti al raggiungimento di specifici obiettivi. In particolare si prevede di redigere per i singoli piani/progetti apposite schede nelle quali una percentuale di quanto destinato al progetto andrà erogata in relazione al raggiungimento dell'obiettivo e alla performance qualitativa.

In funzione di quanto detto si approvano le seguenti schede e si allega una ipotesi di distribuzione dell'incentivo:

Scheda 1) PROGETTO "NEVE – GHIACCIO – CHIAMATE FUNERALI"

PERSONALE COINVOLTO

2 dipendenti totali all'interno del Settore Tecnico: n. 2 esecutori tecnici.

RESPONSABILE DEL PROGETTO

Il Responsabile del Settore Tecnico.

DESCRIZIONE

- Il personale coinvolto si rende disponibile a rientri in servizio a causa di situazioni eccezionali che richiedono interventi urgenti ed improrogabili al di fuori del normale orario di servizio, per far fronte allo sgombero strade comunali dalla neve o dal ghiaccio e per far fronte a servizi cimiteriali di sepoltura non programmabili. In particolare, la presente disponibilità per funerali viene a svolgersi nell'eventualità che una sepoltura sia fissata nel venerdì pomeriggio o durante la mattina del sabato ovvero in altra fascia oraria oltre il normale orario di servizio. Saranno inserite nel progetto quelle chiamate che saranno effettuate dal Responsabile del Settore o da altri soggetti abilitati non oltre 72 ore dall'inizio dell'intervento.
- Durata del progetto: dal 01.01.2018 al 31.12.2018.

Scheda 2) PROGETTO "OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI AI RESPONSABILI NEL PIANO DELLE RISORSE, DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE"

PERSONALE COINVOLTO:

- Il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato dell'Ente, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

RESPONSABILE DEL PROGETTO:

- Responsabili di Settore, per quanto di propria competenza.

DESCRIZIONE:

Il fondo della contrattazione decentrata, nella parte residuale, rimasta dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e del progetto obiettivo di cui alla scheda n. 1 viene suddiviso in relazione al raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano della performance 2018 come descritto nelle seguenti fasi:

1. **CALCOLO PREMI TEORICI:** Mediante l'utilizzo di appositi coefficienti si calcola il premio teorico di ciascun dipendente in modo da rapportarlo alla tipologia contrattuale dello stesso (es. tempo pieno = 100, part time 24/36 = 66,67) ed ai giorni effettivamente lavorati, fatte salve le ferie godute (es. dipendente che ha lavorato tutto l'anno=100, dipendente che ha lavorato solo 3 mesi=25,00).

2. Il premio teorico di ciascun dipendente, calcolato come al punto 1., viene suddiviso in due parti:

A) **40% PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:**

1) Al suddetto importo, viene applicata la percentuale di "raggiungimento dell'obiettivo del settore di appartenenza", così come verificata e certificata dal Nucleo di valutazione dell'Ente (o comunque dall'organismo di valutazione preposto) per ciascun Responsabile (es. se tutti gli obiettivi del settore x sono pienamente raggiunti si applicherà la percentuale del 100%).

2) All'importo così ottenuto viene applicato il punteggio di "apporto agli obiettivi del settore" scaturente dalla valutazione del relativo Responsabile di Settore, come da apposita scheda B) punto 1.

B) **60% PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA:**

- Al suddetto importo, viene applicato il punteggio scaturente dalla valutazione del relativo Responsabile di settore, come da apposita scheda B) punto 2.

Le eventuali rimanenze conseguite al punto A 1) verranno suddivise equamente tra i dipendenti partecipanti al presente progetto di tutti i Settori che abbiano conseguito una votazione maggiore o pari a punti 90 nella valutazione qualitativa;

Le eventuali economie conseguite al punto A2 confluiranno nelle disponibilità del settore di competenza per la erogazione degli incentivi per la performance individuale qualitativa.

Eventuali economie conseguite in un settore a seguito delle valutazioni sulla PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA, verranno suddivise tra i dipendenti partecipanti al presente progetto appartenenti al medesimo settore che abbiano conseguito una votazione maggiore o pari a punti 90 nella valutazione qualitativa.

In difetto le relative economie saranno attribuite equamente ai dipendenti degli altri settori che avranno conseguito nella scheda della valutazione sulla performance individuale qualitativa una votazione maggiore o pari a 90/100.

Portare B/M Carada, Zucchi

B

[Handwritten signatures]

Scheda DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DIPENDENTI - ANNO 2018

SETTORE: ...

RESPONSABILE ...

DIPENDENTE.....CAT.....

B.1 VALUTAZIONE DELL' APPORTO AGLI OBIETTIVI DEL SETTORE

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNABILE
Apporto agli obiettivi del settore	Da 0 a 100
TOTALE	Da 0 a 100

B.2 VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNABILE
Abilità tecnico-operative (precisione, rapidità, qualità nella prestazione)	Da 0 a 20
Autonomia ed iniziativa personale	Da 0 a 20
Disponibilità e collaborazione con i colleghi	Da 0 a 20
Continuità nell'impegno	Da 0 a 20
Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie	Da 0 a 20
TOTALE	Da 0 a 100

Il Responsabile di Settore

Il progetto "piano delle risorse, degli obiettivi e della performance" sarà liquidato entro il mese di giugno 2019.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Considerata l'importanza strategica del progetto di cui all'art.8 - Scheda 1 del presente CCDI, ed al fine di garantire la continuità del servizio offerto, le parti si impegnano a riproporre anche per l'anno 2019 il "Progetto neve-ghiaccio-chiamate funerali", con le modalità che verranno definite in sede di contrattazione anno 2019.

NOTA VERBALE

In riferimento al nuovo CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono che in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

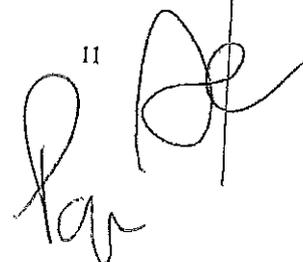
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sul contenuto del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte Datoriale:

Il Presidente - Dott. Emanuele Gaetano

27.06.2018

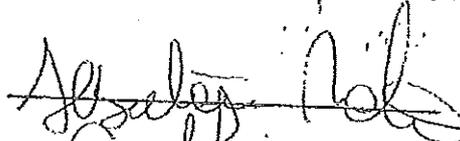


11


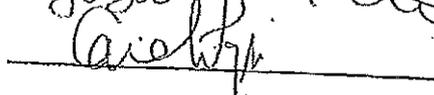
Petrice Rfb
 B. Caracciolo
 B. Caracciolo

Per le Organizzazioni sindacali di categoria:

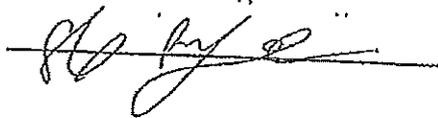
Alberton Margherita Cisl

 27 DIC 2018

Paglin Carola UIL

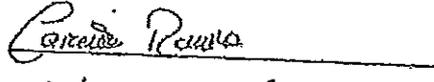
 27 DIC 2018

Bagnara Stefano CGIL

 27 DIC 2018

Per le RSU:

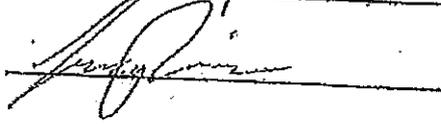
Carretta Romina

 27 DIC 2018

Pasqualotto Patrizia

 27 DIC 2018

Ponzio Luca

 27 DIC 2018

NOTA A VERBALE DEL 18.12.2018 CISL F.P. VICENZA

La scrivente Federazione sottoscrive il presente contratto integrativo per dare risposta alle legittime aspettative dei dipendenti riferite alla liquidazione del salario accessorio competenza anno 2018.

Specifica che già dal mese di ottobre 2018 aveva inviato all'Ente piattaforma contrattuale con richiesta di convocazione per la discussione del C.C.I. 2018/2020.

Chiede che dal mese di gennaio 2019 siano inviate a questa Federazione sindacale e sigle firmatarie CCNL 2016/2018, proposta di C.C.I. 2019/2021 e informazione sulle nomine riferite all'indennità specifiche responsabilità.

CISL F.P. VICENZA

