

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2011.**

Premesso che:

- in data 25 novembre 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villaverla per l'anno 2011;
- in data 11 novembre 2011 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole, affinché gli importi previsti dal comma 2 art. 15 CCNL 01/04/1999 possano essere resi disponibili come previsto da art. 15 comma del CCNL 01/04/1999;
- in data 29 novembre 2011 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 41/bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001);
- Il Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta Comunale) con deliberazione n. 117 del 29 novembre 2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

In data ventidue dicembre 2011 nella sede del Comune di Villaverla ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Signor:  
Emanuele Gaetano

Organizzazioni territoriali:

Cogo	Emilio	Cisl
Pagnin	Carola	UIL
Chemello	Giancarlo	DiCCAP/SULPM

RSU:

Vanzo Antonella

**ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 CCNL 22.01.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente del Comune di Villaverla con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, di durata superiore a sei mesi, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CDI.

**ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 3 FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004**

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, per l'anno 2011 sono state fissate con determina del responsabile del Settore Finanziario n. 293 del 24 ottobre 2011 le risorse stabili

Handwritten signatures of the parties involved in the contract, including the representative of the public part and the territorial organizations.

con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 111 del 15.11.2011 le risorse variabili

**RISORSE STABILI**

Riferimenti CCNL	Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999	art. 15, comma 1, lettere b, c, f,g,h,i,j,l lett. j - M.S. 1997 € 414.636,00	€ 9.351,21
	art. 15, comma 1, lett. a ex art. 31, comma 2 CCNL 1995-98 (straordinario PO)	€ 25.576,77
	art. 14, comma 4, (riduzione 3% straordinario anno 1999)	€ 882,92
CCNL 01.04.1999	art. 15, comma 5	€ 2.782,33
CCNL 05.10.2001	art. 4, comma 1 ( aumento fondo 1,1% monte salari 1999 € 357.652,00) art. 4, comma 2 (recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato al 31.12.2010)	€ 3.934,17
		€ 3.019,70
CCNL 22.01.2004	art. 32 comma 1 (incremento monte salari anno 2001 € 463.345,00 + 0,62%)	€ 2.872,74
	art. 32 comma 2 (incremento monte salari anno 2001 € 463.345,00 + 0,50%)	€ 2.316,74
CCNL 22.01.2004	Art.33 c.4 lett.a – indennità di comparto 1.1.2002 quota a carico del bilancio	€ 1.005,97
CCNL 22.01.2004	Dichiarazione congiunta n. 14 Incremento anno 2008 per effetto applicazione contratto 11/4/08	€ 1.140,66
CCNL 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1 Incremento anno 2009 per effetto applicazione contratto 31/7/09	€ 1.100,11
CCNL 09.05.2006	art. 4 (incremento monte salari anno 2003 € 501.000,00 + 0,50%)	€ 2.505,00
CCNL 11.04.2008	Art. 8 , comma 2 ( incremento monte salari anno 2005 € 502.045,00 + 0,60%)	€ 3.012,27
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>€ 59.500,59</b>
Art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010	Riduzione per cessazione di un dipendente al 31 marzo 2011	€ 2.028,43
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 57.472,16</b>

**RISORSE VARIABILI**

Riferimenti CCNL	Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 2 - 1,2% monte salari 1997 € 414.636,00	€ 4.975,18
Art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010	Riduzione per cessazione di un dipendente al 31 marzo 2011 (calcolato su 1,25 monte salari 1997 € 4.975,18)	€ 207,30
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 2 - 1,2% monte salari 1997 € 414.636,00, al netto della riduzione	€ 4.767,88

	Art. 17 comma 5-risparmi fondo anno 2010	€ 38,78
<b>TOTALE</b>		<b>€ 4.806,66</b>
	Art. 15 comma 1 lett. K Recupero evasione ICI	€ 4.296,63
	Art. 15 comma 1 lett. K progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006	€ 699,08
	Art. 15 comma 1 lett. K Compensi ISTAT (indagine pilota consumi delle famiglie, censimento dell'agricoltura)	€ 2.178,08
<b>TOTALE</b>		<b>€ 7.173,79</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 11.980,45</b>

**TOTALE COMPLESSIVO € 69.452,61**

#### ART. 4 INDENNITA' VARIE

A) Indennità per specifiche responsabilità – Art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999  
Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuale nella misura di € 300,00

B) Indennità maneggio valori di cui all'art. 36 CCNL 14.09.2000  
L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, sulla base di attestazioni da parte dei Responsabili di settore, per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nella misura di seguito indicata:

- € 0,52 al giorno per un importo maneggiato mensile fino a € 10.000,00
- € 1,03 al giorno per un importo maneggiato mensile da € 10.000,01 fino ad € 25.000,00
- € 1,55 al giorno per un importo maneggiato mensile superiore ad € 25.000,00

C) Indennità di rischio – Art. 37 CCNL 14.09.2000  
Sulla scorta dell'attestazione del medico del lavoro (prot. 0013267 del 26 novembre 2010) viene riconosciuta l'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 mensili, ai dipendenti appartenenti alla squadra operai avuto riguardo alla continua esposizione dei medesimi, durante l'attività lavorativa, a condizioni di rischio potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dovuta all'impiego di attrezzature e strumenti che possono determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti nonché rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione e postura.

#### ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Viene approvato il Progetto denominato "Chiamata per funerali" al quale partecipano i componenti della squadra operai i quali si rendono disponibili ad intervenire in occasione di funerali effettuati fuori dall'orario di lavoro, in particolare nel pomeriggio di venerdì ovvero nella giornata di sabato. Si concorda di riconoscere al personale interessato la somma di € 75,00 per singola chiamata onnicomprensiva anche delle ore lavorate.

Le parti, altresì, in applicazione dei principi desumibili dalla cosiddetta "Riforma Brunetta", stabiliscono di disciplinare la erogazione di fondi connessi alla produttività collettiva ed individuale tramite la individuazione di appositi progetti legati tutti al raggiungimento di specifici obiettivi.

In particolare si prevede di redigere per i singoli piani/progetti apposite schede nelle quali una percentuale di quanto destinato al progetto andrà erogata in relazione al raggiungimento dell'obiettivo e alla performance qualitativa.

In funzione di quanto detto si approvano le seguenti schede e si allegano tre ipotesi di distribuzione dell'incentivo:

## Scheda 1): PROGETTO "NEVE - GHIACCIO"

### PERSONALE COINVOLTO

- 2 dipendenti totali all'interno del Settore Tecnico: 2 esecutori tecnici (operai).

### RESPONSABILE DEL PROGETTO

- Il Responsabile del Settore Tecnico.

### DESCRIZIONE

- Il personale coinvolto si rende disponibile a rientri in servizio a causa di situazioni eccezionali che richiedono interventi urgenti ed improrogabili al di fuori del normale orario di servizio, per far fronte allo sgombero strade comunali dalla neve o dal ghiaccio.
- Il progetto inizia in data **25.11.2011** e termina in data **16.03.2012** ( 16 settimane)
- Qualunque intervento effettuato dovrà comunque essere richiesto dal Responsabile del Servizio o da suo delegato. Il responsabile o, in alternativa, il suo delegato possono assumere l'iniziativa che ritengono più opportuna al caso, individuando anche i singoli casi che giustificano l'intervento senza la preventiva autorizzazione dello stesso.

### IMPORTO E DISTRIBUZIONE DEI FONDI DESTINATI AL PROGETTO

- 1) € 2.600,00 complessivi. L'importo totale del progetto viene suddiviso in 3 parti:

- **RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:** viene destinata a tal fine una quota pari al **81,73%** del totale progetto (€ 2.125,00). Si prevede di creare n. 6 fasce per la corresponsione di tale percentuale, legata all'effettiva disponibilità dimostrata al momento della chiamata da parte del Responsabile, con la decurtazione del 10% in caso di mancata risposta alla chiamata da parte anche di uno solo dei dipendenti coinvolti. Ecco lo schema esplicativo delle fasce adottate:

Percentuale di chiamate con risposta positiva ed intervento realizzato	Percentuale di realizzazione del progetto, per la parte "Raggiungimento dell'obiettivo"
100% → 91%	100% erogabile
90% → 81%	90% erogabile
80% → 71%	80% erogabile
70% → 61%	70% erogabile
60% → 51%	60% erogabile
50%	50% erogabile

Al di sotto della percentuale di realizzazione del progetto del 50%, non verrà erogata alcuna somma, relativamente alla parte 1). La percentuale realizzata applicata all'importo destinato a questa parte del progetto, pari ad € 2.125,00, andrà a costituire la somma erogabile ai dipendenti partecipanti, in parti uguali.

- **PERFORMANCE INDIVIDUALE QUANTITATIVA:** viene destinata a tal fine una quota pari al **13,46%** del totale progetto (€ 350,00). A questa parte confluiscono le risorse finanziarie destinate a retribuire le ore di lavoro prestate dal personale, al quale verrà corrisposto un importo pari allo straordinario ( diurno, notturno, festivo diurno, festivo notturno etc. ) per ogni ora di lavoro effettuata nell'ambito del progetto.

- **PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA:** viene destinata a tal fine una quota pari al **4,81%** del totale progetto (€ 125,00), salvo l'integrazione con eventuali economie derivanti dai punti precedenti. Al fine di definire e corrispondere le somme ai dipendenti partecipanti, è istituito il seguente schema di valutazione, che verrà redatto a cura del Responsabile del Servizio per ciascun dipendente.

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNABILE
a) Abilità tecnico-operative (precisione, rapidità, qualità nella prestazione)	da 0 a 20 punti
b) Autonomia ed iniziativa personale	da 0 a 20 punti
c) Disponibilità e collaborazione con i colleghi	da 0 a 20 punti
d) Continuità nell'impegno	da 0 a 20 punti
e) Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie	da 0 a 20 punti

$$[ \text{€ } 125,00/2 ] / 100 = 0,625 \text{ €}$$

Per ogni singolo punto ottenuto da ciascun dipendente verrà assegnato l'importo di **0,625 €**.

In caso di economie il calcolo procede come di seguito:

$$[ \text{€ } ( 125,00 + \text{economie} ) / 2 \text{ partecipanti} ] / 100 = \text{importo da assegnare a ciascun punto.}$$

Tutte le rimanenze e le economie di cui ai punti 1) e 2) rispettivamente RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO e PERFORMANCE INDIVIDUALE QUANTITATIVA, verranno suddivise equamente tra i dipendenti partecipanti al presente progetto che abbiano conseguito una votazione maggiore o pari a punti 90 nella valutazione qualitativa.

LIQUIDAZIONE : a consuntivo a cura del Responsabile del Servizio, previa rendicontazione del progetto e previa verifica dei risultati raggiunti.

### Scheda 2) PROGETTO "OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI AI RESPONSABILI NEL PIANO RISORSE ED OBIETTIVI (P.R.O)"

#### PERSONALE COINVOLTO:

- Il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato dell'Ente, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

#### RESPONSABILE DEL PROGETTO:

- Responsabili di Settore, per quanto di propria competenza.

#### DESCRIZIONE:

Il fondo della contrattazione decentrata, nella parte residuale, rimasta dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e dei progetti, viene suddiviso come descritto nelle seguenti fasi:

1. CALCOLO PREMI TEORICI: Mediante l'utilizzo di appositi coefficienti si calcola il premio teorico di ciascun dipendente in modo da rapportarlo alla tipologia contrattuale dello stesso (es. tempo pieno = 100, part time 24/36 =66,67) ed ai mesi lavorati, ove per conteggiare n. 1 mese occorre aver maturato lavorativamente almeno 15 giorni, fatte salve le ferie godute (es. dipendente che ha lavorato tutto l'anno=100, dipendente che ha lavorato solo 3 mesi=25,00).

2. Il premio teorico di ciascun dipendente, calcolato come al punto 1. viene suddiviso in due parti:

A) 40% PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

1) Al suddetto importo, viene applicata la percentuale di "raggiungimento dell'obiettivo del settore di appartenenza", così come verificata e certificata dal Nucleo di valutazione dell'Ente (o comunque dall'organismo di valutazione preposto) per ciascun Responsabile (es. se tutti gli obiettivi del settore x sono pienamente raggiunti si applicherà la percentuale del 100%).

2) All'importo così ottenuto viene applicata la percentuale di "apporto agli obiettivi del settore" scaturente dalla valutazione del relativo Responsabile di Settore, come da apposita scheda B) punto 1.

B) 60% PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA:

- Al suddetto importo, viene applicata la percentuale scaturente dalla valutazione del relativo Responsabile di settore, come da apposita scheda B) punto 2.

Le eventuali rimanenze conseguite al punto A 1) verranno suddivise equamente tra i dipendenti partecipanti al presente progetto di tutti i Settori che abbiano conseguito una votazione maggiore o pari a punti 90 nella valutazione qualitativa;

Le eventuali economie conseguite al punto A2 confluiranno nelle disponibilità del settore di competenza per la erogazione degli incentivi per la performance individuale qualitativa.

Eventuali economie conseguite in un settore a seguito delle valutazioni sulla PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALITATIVA, verranno suddivise tra i dipendenti partecipanti al presente

*Ab  
Sveb*

*Pa*

*§-a*

*but*

*[Signature]*



COMUNE DI VILLAYERLA

SETTORE	CONTRATTO	DURATA	IMPORTO	PREMIO TEORICO	40% DEL PREMIO TEORICO	NUCLEO DI VALUTAZIONE	IMPORTO	ECONOMIE 1	RESPONSABILE- APPORTO ALL'OBIETTIVO	IMPORTO	ECONOMIE 2	60% DEL PREMIO TEORICO + ECONOMIE 2	VALUTAZIONE CON PAGELLE	IMPORTO	ECONOMIE 3	RIPARTIZIONE		TOTALE SPETTANTE
																TOTALE ECONOMIE 1 E 3	TOTALE ECONOMIE 1 E 3	
<b>Settore 1</b>																		
Dipendente 1	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	€ 127,28		€ 470,53
Dipendente 2	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	€ 127,28		€ 470,53
Dipendente 3	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	€ 127,28		€ 470,53
Dipendente 4	55,55	55,55	€ 10.000,00	€ 334,98	€ 133,99	80	€ 107,19	€ 26,80	80	€ 85,75	€ 21,44	€ 234,36	80	187,48	46,87	€ 73,67		€ 273,24
Dipendente 5	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	€ 127,28		€ 470,53
Dipendente 6	50,00	50,00	€ 10.000,00	€ 301,51	€ 120,60	80	€ 96,48	€ 24,12	80	€ 77,19	€ 19,30	€ 214,28	80	171,43	42,86	€ 66,98		€ 248,61
Dipendente 7	100,00	100,00	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	€ 127,28		€ 470,53
<b>TOTALE</b>				<b>€ 3.651,57</b>			<b>€ 1.168,50</b>	<b>€ 292,13</b>		<b>€ 934,80</b>	<b>€ 233,70</b>	<b>€ 2.424,64</b>		<b>€ 1.939,71</b>	<b>€ 484,93</b>	<b>€ 777,05</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 2.874,51</b>
<b>Settore 2</b>																		
Dipendente 8	69,45	69,45	€ 10.000,00	€ 418,79	€ 167,52	100	€ 167,52	€ -	100	€ 167,52	€ -	€ 251,28	100	251,28	0,00	€ -	70,64	€ 489,44
Dipendente 9	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 10	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 11	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 12	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
<b>TOTALE</b>				<b>€ 2.830,86</b>			<b>€ 1.132,34</b>			<b>€ 1.132,34</b>		<b>€ 1.698,52</b>		<b>€ 1.698,52</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 353,21</b>	<b>€ 3.184,07</b>
<b>Settore 3</b>																		
Dipendente 13	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 14	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 15	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 16	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
<b>TOTALE</b>				<b>€ 2.412,07</b>			<b>€ 964,83</b>			<b>€ 964,83</b>		<b>€ 1.447,24</b>		<b>€ 1.447,24</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 282,56</b>	<b>€ 2.694,63</b>
<b>Settore 4</b>																		
Dipendente 17	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00	€ -	70,64	€ 673,66
Dipendente 18	83,33	83,33	€ 10.000,00	€ 502,49	€ 201,00	100	€ 201,00	€ -	100	€ 201,00	€ -	€ 301,50	100	301,50	0,00	€ -	70,64	€ 573,13
<b>TOTALE</b>				<b>€ 1.105,51</b>			<b>€ 442,20</b>			<b>€ 442,20</b>		<b>€ 663,31</b>		<b>€ 663,31</b>			<b>€ 141,28</b>	<b>€ 1.246,79</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1658,33</b>			<b>€ 10.000,00</b>	<b>€ 4.000,00</b>		<b>€ 3.707,87</b>	<b>€ 292,13</b>		<b>€ 3.474,17</b>	<b>€ 233,70</b>	<b>€ 6.233,70</b>		<b>€ 5.748,77</b>	<b>€ 484,93</b>	<b>€ 777,05</b>	<b>€ 777,05</b>	<b>€ 10.000,00</b>

22 dicembre 2012

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

COMUNE DI VILLAVERLA

SETTORE	CONTRATTO	DURATA	IMPORTO	PREMIO TEORICO	40% DEL PREMIO TEORICO	NUCLEO DI VALUTAZIONE	IMPORTO	ECONOMIE 1	RESPONSABILE-APPORTO ALL'OBIETTIVO	IMPORTO	ECONOMIE 2	60% DEL PREMIO TEORICO + ECONOMIE 2	VALUTAZIONE CON PAGELLE	IMPORTO	RIPARTIZIONE				TOTALE SPETTANTE	
															ECONOMIE 3	TOTALE ECONOMIE 3	RIPARTIZIONE ECONOMIE 3	TOTALE ECONOMIE 1		RIPARTIZIONE ECONOMIE 1
<b>Settore 1</b>																				
Dipendente 1	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	79,04	€ 48,24	€ 470,53		
Dipendente 2	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	79,04	€ 48,24	€ 470,53		
Dipendente 3	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	80	316,16	79,04	79,04	€ 48,24	€ 470,53		
Dipendente 4	55,55	55,55	€ 10.000,00	€ 334,98	€ 133,99	80	€ 107,19	€ 26,80	80	€ 85,75	€ 21,44	€ 234,36	80	187,48	46,87	46,87	€ 26,80	€ 273,24		
Dipendente 5	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	100	395,20	0,00	94,66	€ 48,24	20,87	€ 665,10	
Dipendente 6	50,00	50,00	€ 10.000,00	€ 301,51	€ 120,60	80	€ 96,48	€ 24,12	80	€ 77,19	€ 19,30	€ 214,28	100	214,28	0,00	94,66	€ 24,12	20,87	€ 407,00	
Dipendente 7	100,00	100,00	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	80	€ 192,97	€ 48,24	80	€ 154,37	€ 38,59	€ 395,20	100	395,20	0,00	94,66	€ 48,24	20,87	€ 665,10	
TOTALE				€ 3.651,57			€ 1.168,50	€ 292,13		€ 934,80	€ 233,70	€ 2.424,64		€ 2.140,65	€ 283,99	€ 283,99	€ 283,99	€ 292,13	€ 62,60	€ 3.422,04
<b>Settore 2</b>																				
Dipendente 8	69,45	69,45	€ 10.000,00	€ 418,79	€ 167,52	100	€ 167,52	€ -	100	€ 167,52	€ -	€ 251,28	100	251,28	0,00		€ -	20,87	€ 439,66	
Dipendente 9	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 10	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 11	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 12	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
TOTALE				€ 2.830,86			€ 1.132,34			€ 1.132,34	€ -	€ 1.698,52		€ 1.698,52	€ -		€ -	€ 104,33		€ 2.935,19
<b>Settore 3</b>																				
Dipendente 13	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 14	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 15	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 16	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
TOTALE				€ 2.412,07			€ 964,83			€ 964,83	€ -	€ 1.447,24		€ 1.447,24	€ -		€ -	€ 83,46		€ 2.495,53
<b>Settore 4</b>																				
Dipendente 17	100	100	€ 10.000,00	€ 603,02	€ 241,21	100	€ 241,21	€ -	100	€ 241,21	€ -	€ 361,81	100	361,81	0,00		€ -	20,87	€ 623,88	
Dipendente 18	83,33	83,33	€ 10.000,00	€ 502,49	€ 201,00	100	€ 201,00	€ -	100	€ 201,00	€ -	€ 301,50	100	301,50	0,00		€ -	20,87	€ 523,36	
TOTALE				€ 1.105,51			€ 442,20			€ 442,20		€ 663,31		€ 663,31				€ 41,73		€ 1.147,24
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1638,33</b>			<b>€ 10.000,00</b>	<b>€ 4.000,00</b>		<b>€ 3.707,87</b>	<b>€ 292,13</b>		<b>€ 3.474,17</b>	<b>€ 233,70</b>	<b>€ 6.233,70</b>		<b>€ 5.949,71</b>	<b>€ 283,99</b>	<b>€ 283,99</b>	<b>€ 283,99</b>	<b>€ 292,13</b>	<b>€ 292,13</b>	<b>€ 10.000,00</b>

22 dicembre 2012

*San*  
*Fazio G.*  
*Am. Pizzoli*  
*AA*  
*San*

*[Signature]*

COMUNE DI VILLAVERLA

SETTORE	CONTRATTO	DURATA	IMPORTO	PREMIO TEORICO	40% DEL PREMIO TEORICO	NUCLEO DI VALUTAZIONE	IMPORTO	ECONOMIE 1	RESPONSABILE-APPORTO ALL'OBIETTIVO	IMPORTO	ECONOMIE 2	60% DEL PREMIO TEORICO + ECONOMIE 2	VALUTAZIONE CON PAGELLE	IMPORTO	RIPARTIZIONE TOTALE				TOTALE SPETTANTE	
															ECONOMIE 3	TOTALE ECONOMIE 3	RIPARTIZIONE ECONOMIE 3	TOTALE ECONOMIE 1		RIPARTIZIONE ECONOMIE 1
<b>Settore 1</b>																				
Dipendente 1	100	50	€ 10.000,00	€ 320,86	€ 128,34	80	€ 102,67	€ 25,67	80	€ 82,14	€ 20,53	€ 222,17	80	177,74	44,43	44,43	€ 25,67	€ 259,88		
Dipendente 2	100	50	€ 10.000,00	€ 320,86	€ 128,34	80	€ 102,67	€ 25,67	80	€ 82,14	€ 20,53	€ 222,17	80	177,74	44,43	44,43	€ 25,67	€ 259,88		
Dipendente 3	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	80	€ 205,35	€ 51,34	80	€ 164,28	€ 41,07	€ 414,69	80	331,75	82,94	82,94	€ 51,34	€ 496,03		
Dipendente 4	55,55	55,55	€ 10.000,00	€ 356,47	€ 142,59	80	€ 114,07	€ 28,52	80	€ 91,26	€ 22,81	€ 243,54	80	194,83	48,71	48,71	€ 28,52	€ 286,09		
Dipendente 5	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	80	€ 205,35	€ 51,34	80	€ 164,28	€ 41,07	€ 414,69	100	414,69	0,00	73,51	€ 51,34	18,54	€ 671,01	
Dipendente 6	50,00	50,00	€ 10.000,00	€ 320,86	€ 128,34	80	€ 102,67	€ 25,67	80	€ 82,14	€ 20,53	€ 222,17	100	222,17	0,00	73,51	€ 25,67	18,54	€ 396,36	
Dipendente 7	100,00	100,00	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	80	€ 205,35	€ 51,34	80	€ 164,28	€ 41,07	€ 414,69	100	414,69	0,00	73,51	€ 51,34	18,54	€ 671,01	
TOTALE				€ 3.244,18			€ 1.038,14	€ 259,53		€ 830,51	€ 207,63	€ 2.154,13		€ 1.933,61	€ 220,52	€ 220,52	€ 220,52	€ 259,53	€ 55,61	€ 3.040,25
<b>Settore 2</b>																				
Dipendente 8	69,45	69,45	€ 10.000,00	€ 445,67	€ 178,27	100	€ 178,27	€ -	100	€ 178,27	€ -	€ 267,40	100	267,40	0,00		€ -	18,54	€ 464,21	
Dipendente 9	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 10	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 11	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 12	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
TOTALE				€ 3.012,52			€ 1.205,01	€ -		€ 1.205,01	€ -	€ 1.807,51		€ 1.807,51	€ -	€ -	€ -	€ 92,69	€ 3.105,21	
<b>Settore 3</b>																				
Dipendente 13	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 14	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 15	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 16	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
TOTALE				€ 2.566,85			€ 1.026,74	€ -		€ 1.026,74	€ -	€ 1.540,11		€ 1.540,11	€ -	€ -	€ -	€ 74,15	€ 2.641,00	
<b>Settore 4</b>																				
Dipendente 17	100	100	€ 10.000,00	€ 641,71	€ 256,69	100	€ 256,69	€ -	100	€ 256,69	€ -	€ 385,03	100	385,03	0,00		€ -	18,54	€ 660,25	
Dipendente 18	83,33	83,33	€ 10.000,00	€ 534,74	€ 213,90	100	€ 213,90	€ -	100	€ 213,90	€ -	€ 320,84	100	320,84	0,00		€ -	18,54	€ 553,28	
TOTALE				€ 1.176,45			€ 470,58	€ -		€ 470,58	€ -	€ 705,87		€ 705,87	€ -	€ -	€ -	€ 37,08	€ 1.213,53	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>1558,33</b>		<b>€ 10.000,00</b>	<b>€ 4.000,00</b>		<b>€ 3.740,47</b>	<b>€ 259,53</b>		<b>€ 3.532,84</b>	<b>€ 207,63</b>	<b>€ 6.207,62</b>		<b>€ 5.987,10</b>	<b>€ 220,52</b>	<b>€ 220,52</b>	<b>€ 220,52</b>	<b>€ 259,53</b>	<b>€ 259,53</b>	<b>€ 9.999,99</b>

22 dicembre 2012

*Spa*  
*Scudo Sp*  
*Scudo Sp*



IPOTESI ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2011.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta in data 25 novembre 2011, ha interessato la ripartizione del Fondo miglioramento dei servizi relativo all'anno 2011.

La contrattazione collettiva dell'anno 2011 è condizionata dall'art. 9 comma 2bis del Decreto Legge n. 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 che prevede che il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2010 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti in servizio.

Il fondo delle risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono costituite ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004.

Con determina del responsabile del Settore Finanziario n. 293 del 24 ottobre 2011 sono state determinate le risorse stabili, inerenti all'anno 2011 come segue:

### Risorse stabili

Le risorse stabili sono le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art.32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

### RISORSE STABILI

Riferimenti CCNL	Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999	art. 15, comma 1, lettere b, c, f,g,h,i,j,l lett. j - M.S. 1997 € 414.636,00	€ 9.351,21
	art. 15, comma 1, lett. a ex art. 31, comma 2 CCNL 1995-98 (straordinario PO)	€ 25.576,77
	art. 14, comma 4, ( riduzione 3% straordinario anno 1999)	€ 882,92
CCNL 01.04.1999	art. 15, comma 5	€ 2.782,33
CCNL 05.10.2001	art. 4, comma 1 ( aumento fondo 1,1% monte salari 1999 € 357.652,00) art. 4, comma 2 (recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato al 31.12.2010)	€ 3.934,17
		€ 3.019,70
CCNL 22.01.2004	art. 32 comma 1 (incremento monte salari anno 2001 € 463.345,00 + 0,62%)	€ 2.872,74